

FAKTA om sporskifte



- Støtteordning for private og offentlige virksomheder i særligt nedslidningstruede brancher.
- Der er afsat 25 mio. kr. årligt i perioden 2018-2021 til ordningen.
- Virksomheder kan få støtte til at finde nye veje for med-arbejdere, der risikerer nedslidning i jobbet.
- Målgruppen for ordningen er ordinært ansatte medarbejdere, som er i risikozonen for nedslidning eller er nedslidt pga. fysisk eller psykisk belastende arbejde.
- Formålet er at give mulighed for at gennemføre et sporskifteforløb for at fastholde ansatte på arbejdsmarkedet.
- Der kan opnås kompensation for lønudgifter, mens medarbejderen er i afklaring eller på efteruddannelse.
- Forløbet kan bestå af beskæftigelsesrettet vejledning og afklaring, erhvervsrettet efteruddannelse og eventuel praktik i en anden virksomhed.
- Sporskiftepakken skal kunne gennemføres på 40 arbejdsdage, som kan spredes ud på et halvt år.

UDVALGTE nedslidningstruede brancher



- Industri
 - Installation
 - Transportmidler
 - Træ og møbler
 - Vand, kloak og affald
- Fødevarer
 - Slagterier
 - Nærings- og nydelsesmidler

LÆS MERE om sporskifteordningen



👉 www.skiftspor.nu

👉 www.star.dk/puljer/puljer-med-loebende-frist/sporskifte-2018/

KONTAKT for mere information



Cabi
Åboulevarden 70, 3.
8000 Aarhus C
8612 8855
www.cabiweb.dk



SPORSKIFTEORDNINGEN

Information om sporskifteordningen til ledere, medarbejdere og tillidsrepræsentanter i nedslidningstruede brancher inden for industri og fødevarer.

Hvis du er **LEDER**, se her

Forebyg sygefravær og fasthold dine medarbejdere med sporskifteordningen

Sådan fungerer sporskifteordningen

- Sporskifteordningen er for dine medarbejdere, der er nedslidte eller i risiko for at blive nedslidte, så de ikke længere kan varetage deres normale job. Det kan enten være fysisk eller psykisk nedslidning.
- Et sporskifte er et forløb, hvor din medarbejder kvalificeres til at varetage andre opgaver, der fjerner risikoen for yderligere nedslidning. Forløbet kan vare op til et halvt år.
- Din virksomhed kan få dækket op til 120.000 kr. pr. sporskifte, som dækker deltagerbetaling og lønudgifter.
- Dine medarbejdere behøver ikke afskediges, men I kan i fællesskab finde andre opgaver i din virksomhed, så medarbejderen fortsat kan være ansat hos dig. Er det ikke muligt, kan I sammen finde en anden virksomhed, hvor medarbejderen kan arbejde.
- Det er vigtigt, at du som leder gør opmærksom på, at ordningen findes og hjælper dine medarbejdere videre til et godt og sundt arbejdsliv.

Fordele ved at bruge ordningen

- Du gør din virksomhed attraktiv for kommende medarbejdere ved at tale åbent om nedslidning og vise, du er proaktiv for at finde løsninger.
- Dine nuværende medarbejdere kan få nye kompetencer til gavn for din virksomhed.
- Du forebygger langtidssygemeldinger ved at adressere nedslidning.

Hvis du er **ANSAT**, se her

Har du ondt, når du går på arbejde? Eller er der nogle af dine kollegaer, der har ondt? Tænk på, om du bliver nedslidt af dit nuværende arbejde.

Sådan er sporskifteordningen tiltænkt

- Hvis du har fysisk eller psykisk ondt pga. dit arbejde, kan du overveje, om du skal skifte arbejde.
- Sporskifteordningen giver dig mulighed for efteruddannelse, så du kan få et andet arbejde, der ikke slider dig op. Enten der, hvor du er ansat, eller i en anden virksomhed.
- Tag en snak med din leder og din tillidsrepræsentant, om det kan lade sig gøre at søge sporskifteordningen.
- Det kan være svært for nogen at erkende, at kroppen har begrænsninger. Især, hvis man har været i det samme job i mange år.
- Husk, at der også er et liv på den anden side af arbejdslivet, som kroppen gerne skal holde til.

Sådan fungerer sporskifteordningen

- Du kan tage erhvervsrettet efteruddannelse i op til otte uger.
- Tillidsrepræsentanten kan hjælpe dig med at lægge en plan, som du og din leder sammen kan handle ud fra.
- Du kan komme i lønnet praktik i en anden virksomhed (1-4 uger), hvor du kan prøve din nye jobfunktion af.