

# Branchespecifik jobbørs sikrer borgere job og virksomheder bedre rekrutteringsgrundlag

- ✓ Giv virksomhederne de bedste muligheder for at rekruttere medarbejdere ved at udvikle og oprette branchespecifikke jobbørser, hvor virksomheder og ledige mødes.
- ✓ Skab det rette match mellem virksomheder og ledige gennem den direkte kontakt.
- ✓ Arbejd på tværs af kommuner for at sikre det nødvendige rekrutteringsgrundlag.
- ✓ Fokuser gerne på særlige flaskehalsområder og brancher med behov for arbejdskraft.

## Gode råd til at opbygge jobbørsen

- Byg Jobbørsen op som en messe, et seminar eller et møde med branchespecifikke stande.
- Spørg, om I kan bruge en lokal virksomheds lokaler til at afholde jobbørsen.
- Læg centrale oplæg ind i programmet. Fx kan en virksomhed fortælle om behovene og jobcentret om muligheder, lovgivning samt træning i jobsøgning.
- Byt evt. rollerne om, så de ledige interviewer virksomhederne.
- Facilitér dialogen mellem virksomhederne og de ledige og hjælp dem godt på vej.
- Få borgmesteren til at åbne konferencen - det skaber omtale og tiltrækker virksomhederne.
- Tænk jobbørsen ind som en del af et aktiveringsforløb for de ledige, der har brug for en længere bane for at nærme sig virksomhederne (fx gennem frivillige erhvervsmentorforløb).
- Samarbejd med a-kasserne, vikarbureauer og de omkringliggende kommuner for at skaffe det nødvendige rekrutteringsgrundlag.

## Sådan rekrutterer I deltagere til jobbørsen

### Ledige:

- Information fra sagsbehandlere eller virksomhedskonsulenter - enten mundtligt eller via brev/mail

### Virksomheder:

- Brug eksisterende samarbejdsaftaler og -flader
- Annoncering og omtale i lokale medier
- Omtale på kommunens hjemmeside og i nyhedsbreve
- Netværk (fx Rotary, VirksomhedsnetværkCabi eller andre netværk for virksomheder)
- Telemarketing eller anden opsøgende indsats
- Brug borgmesteren og kendte virksomheder i lokalområdet til at promovere jobbørsen (det trækker både ledige og virksomheder til...)

## Hvad får parterne ud af jobbørsen?

### Virksomhederne

Bedre rekrutteringsgrundlag, øget kundegrundlag og positionering som en virksomhed med fokus på lokal arbejdskraft.

### Jobcentret

Bedre muligheder for at hjælpe virksomhederne med det rette match og flere jobåbninger til de ledige.

### Den ledige

Åben rådgivning om jobsøgning og mulighed for at forfølge ønsker til fremtidige job.

### A-kasser og vikarbureauer

Beskæftigelse for især faglærte og jobparate ledige.

Find mere inspiration på:  
[cabiweb.dk/virksomhedsservice](http://cabiweb.dk/virksomhedsservice)