

Jobcentret som rekrutteringspartner: Hjælp virksomhederne med at finde jobkandidater

I har som jobcenter mulighed for at hjælpe med at finde gode og relevante jobkandidater til både hel- og deltidsstillinger, sæsonarbejde, vikariater, projektansættelser, fleksjobs eller som voksenlærlinge.

Især for små virksomheder, som ikke har et stort hr-apparat, kan det være til stor nytte at få hjælp til rekruttering.

- ✓ Gør tilbuddet synligt for virksomhederne - fx gennem en rekrutteringshotline.
- ✓ Sæt jer ind i den enkelte virksomheds rekrutterings- og kompetencebehov og tilbyd én kontaktperson i jobcentret.
- ✓ Tilbyd hjælp til at udføre konkrete rekrutteringsopgaver (se boks nedenfor).
- ✓ Lav evt. jobbørser, hvor I bringer virksomheder inden for bestemte brancher sammen med ledige med de relevante kvalifikationer.
- ✓ Samarbejd med andre jobcentre og hjælp med at finde jobkandidater på tværs af kommunegrænser og i hele landet.

Se eksempler på rekrutteringsservices på:
cabiweb.dk/virksomhedsservice

Tilbyd virksomhederne:



- Et indledende møde, hvor I sammen afdækker rekrutteringsbehovene.
- Udsøgning og screening af kandidaterne, så de matcher virksomhedens behov. Tilbyd fx at fremsende CV'er på et relevant kandidatfelt inden for fx tre arbejdsdage. Tilbyd også at søge kandidater i andre kommuner.
- Forhåndskontakt til kandidaterne, så der er sikkerhed for, at de er interesserede og motiverede. Tilbyd fx også kompetencetest.
- Hjælp med at lave jobopslag og slå det op på jobnet.dk
- Søgning af kandidater og/eller opslag på LinkedIn.
- Deltagelse i rekrutteringssamtaler.

Fortæl også...

- at I kan indgå aftaler om uddannelsesforløb for ledige kandidater, der ansættes i virksomheden.
- at I kan tilbyde en række muligheder for opkvalificering, løntilskud, fagpilot etc.

Samarbejd på tværs af kommunegrænsen og udvid kandidatfeltet

Det er ikke altid muligt at finde de rette kandidater, der matcher virksomhedens konkrete behov inden for kommunegrænsen.

Samarbejd med andre jobcentre og hjælp virksomhederne med at finde relevante jobkandidater i hele landet!

- Koordiner jeres rekrutteringsservice med nabojobcentre - fx ens kontaktformer, koordinerede telefonnumre, responstider, servicestandarder etc.
- Udpeg et jobcenter som tovholder ved større rekrutteringer (Jobservice Danmark)
- Gå skridtet videre og lav et fælles tværkommunalt servicekoncept: Tilbyd én samlet indgang for virksomhederne i et større geografisk område og lav et fælles servicekatalog og -standarder. Eller hvad med en fælles vikarservice eller samlet kompetenceudvikling af virksomhedskonsulenterne?