

Artikel

# Få succes med integrationsindsatsen

At komme i arbejde er godt for integrationen. Men at få og fastholde et job er for mange nydanskere en drøm, der desværre ikke går i opfyldelse. Det er der mange grunde til. Et godt samarbejde mellem jobcentret, virksomheden og jobkandidaten er alfa og omega for at opnå succes.

Men ofte er det lettere sagt end gjort. Hvorfor? Det kan typisk være på grund af misforståelser, mislykket forventningsafstemning eller manglende motivation forskellige steder.

## Sammen om gode løsninger

Sammen med kloge folk fra virksomheder, jobcentre, frivillige organisationer og fagbevægelsen stillede Cabi spørgsmålet: "Hvorfor er det svært, og hvad kan vi sammen gøre for, at det bliver lettere?". Vi spurgte også dem, det handler mest om, nemlig nydanskere. Ud af det er der kommet en Værktøjskasse til integration på arbejdspladsen. Tolv forskellige værktøjer er indtil videre udviklet og afprøvet i et samarbejde mellem virksomheder og jobcentre.

*"De her værktøjer er lige det, vi har brug for ude i virksomhederne. De er konkrete og kan gøre det lettere i praksis, når jeg for eksempel skal overbevise mine andre medarbejdere om, at det er en god idé at tage en nydansker ind, og når jeg skal understøtte, at en ny medarbejder med flygtningebaggrund gør fremskridt og kan komme op på højde med kollegerne"*

Lars Bach, direktør i UniPur i Hadsten med ca. 25 medarbejdere.

## Værktøjskassen

Værktøjerne er delt op i kategorier og kan bruges i forskellige situationer. Kategorierne er:

- Muligheder og ordninger
- Forberedelse af kolleger og ny medarbejder
- Fremskridt på arbejdspladsen
- Sikkerhed
- Sprog og kultur.

Tag et kig ind i værktøjskassen på [cabiweb.dk/integration/paa-virksomheden](http://cabiweb.dk/integration/paa-virksomheden)



### Lokal tilpasning og implementering

Værktøjerne kan efter behov tilpasses til den enkelte kommune. Det er naturligvis vigtigt og kan med fordel gøres sammen med de medarbejdere i jobcentret, der skal bruge værktøjerne og bringe dem ud i virksomheder. Mindst lige så vigtigt er det, at brugen af værktøjerne bliver besluttet og rammesat tydeligt af de ansvarlige ledere. For her skal "plejer" lægges bort. Brugt fornuftigt kan værktøjerne være del af en ny, mere systematisk og samtidigt meget fleksibel måde at arbejde med integration i virksomhederne på. Som det typisk er med implementering, er dette noget, der skal arbejdes med på flere niveauer.

*"At implementere nye redskaber som disse kan ikke lade sig gøre uden stor, kontinuerlig ledelsesopbakning. Jeg er gået med i det her fordi, vi er nødt til at hjælpe virksomhederne med den opgave, det er at tage medarbejdere ind, der kun har været kort tid i Danmark. Det er en stor opgave, som kræver både et tæt samarbejde mellem jobcenter og virksomhed og gode redskaber, som kan fungere i praksis." Søren Møller Madsen, ansvarlig for den samlede integrationsindsats i Favrskov Kommune, som har været med til at udvikle værktøjskassen.*

### Mål: Varige jobs

Den bærende idé med værktøjskassen er at gøre det lettere for virksomheder at få succes med at beholde de nydanskere, de tager ind og opnå fordele både i form af god arbejdskraft og en god arbejdsplads i et bredere perspektiv. Det er især små og mindre virksomheder, der ikke har en HR afdeling, der kan have gavn af værktøjerne. En af dem er Hammel Furniture med ca. 60 ansatte, som har været med til at udvikle værktøjskassen.

*"Det at have sådan en opgave sammen med at få integreret en ny kollega, det giver et sammenhold og også et godt grin en gang imellem og en god stemning. Vi lærer alle sammen af det, og vi bliver en bedre arbejdsplads"*

Ulla Kvist, reklamationsansvarlig og mentor på Hammel Furniture i Hammel.

Værktøjskassen i sin nuværende form er frit tilgængelig. Cabi kan hjælpe med tilpasning og implementering. **Se mere på [cabiweb.dk/integration/paa-virksomheden](https://cabiweb.dk/integration/paa-virksomheden)**

**For mere information  
kontakt:**

**Ea Nielsen på  
eni@cabiweb.dk eller  
4128 4126**

**Du er også velkommen til  
at kontakte Søren Møller  
Madsen,  
integrationsansvarlig i  
Favrskov for at høre  
nærmere:  
[smad@favrskov.dk](mailto:smad@favrskov.dk) og  
8964 4269**

