

Paragrafnøglen efter forenklingen

Paragrafnøglen flytter rundt med den forenkjede beskæftigelsesindsats. Vi giver dig overblikket over de mest anvendte paragraffer - hvor er de nu?



§ NU	TEMA	§ PR. 01.01.2020	ÆNDRING	INTENTIONERNE
§ 2	MÅLGRUPPE	§ 6	§6: Der bliver 13 målgrupper i stedet for 14. Se uddybning af ændringerne på www.cabiweb.dk/nylablovmaelgrupper .	
§ 13	CV	§ 22	§22 Alle målgrupper skal have udarbejdet et CV med undtagelse af førtidspensionister, selvforsørgende og unge under 18 år.	§22: Formålet er, at hjælpe udsatte ledige med at konkretisere og præsentere deres kompetencer overfor en potentiel arbejdsgiver. CV er et redskab til at sikre det jobrettede fokus i borgerens forløb. Ved at udarbejde jobmål og anvende CV'et som et dialogværktøj i samtalen med borgeren, kan jobcentermedarbejderen: <ul style="list-style-type: none"> • tydeliggøre en ressource tilgang i samarbejdet med borgeren • bidrage til at borgeren får øje på egne evner og kompetencer • sikre en empowerment-orienteret tilgang i dialogen med borgeren • sikre et godt virksomhedsmatch.
§ 15+16	SAMTALE	§ 27+29	§27+29: Der skal afholdes 4 samtaler inden for de første 6 måneders ledighed. Herefter skal der kun holdes samtaler, når det giver mening.	§27+29: Krav om et bestemt antal samtaler bortfalder. I stedet for stilles der krav om løbende vurdering af behov for antallet af samtaler for borgeren. Den enkelte kommune skal tage stilling til, hvad det betyder hos dem.
§ 27	MIN PLAN	§ 41	§41: Øget fokus på, at indsatsen til varigt job eller ordinære timer skal beskrives.	§41: Min plan er, udover at være en garantiforskrift for borger, også et godt styringsredskab for både sagsbehandler og borger. Det er en god idé at lave gode beskrivelser af tiltag heri, fordi det på denne måde letter opfølgningen i sagen, giver gode pointer til fx kommende rehabiliteringsplaner, samarbejdspartnere mv.
§ 28	REHABILITERINGSPLAN	§ 43+44	§43+44: Indhold uændret.	
§ 31b	MENTOR	§ 167	§167: Mentorstøtte bortfalder både som ret og pligt-tilbud og som tilbud.	§167: En mentor kan være den afgørende forskel, der forhindrer en langtidssygemelding eller får en ledig integreret og fastholdt på arbejdsmarkedet – også ved opstart i småjob, virksomhedspraktik eller et løntilskudsjob.
§ 32	VEJLEDNING OG OPKVALIFICERING	§ 90/91	§90/91: Varighedsbegrænsningen fjernes for dagpenge-modtagere og ledige selvforsørgende, så det altid bliver op til jobcentret at vurdere, om borgeren har brug for et længere tilbud.	§90/91: Selvom varighedsbegrebet på seks uger bortfalder, er det stadig en faglig vurdering af at igangsætte den indsats, vi ved, der virker.
§ 42	VIRKSOMHEDSPRAKTIK	§ 57	§57: Klarere jobsigte med virksomhedspraktik. Udsatte borgere kan komme i virksomhedspraktik på seneste ansættelsessted.	§57: Et praktikophold skal så vidt muligt indeholde konkrete arbejdsopgaver, og sigtet skal være, at personen opnår ordinære løntimer. Muligheden for hybrid eller kombinations-praktikker kan overvejes for at skabe progression i praktikken. Det indgår i aftalen om forenkling af beskæftigelsesindsatsen, at der skal ske en tydeliggørelse og skærpelse af formålsbestemmelsen for virksomhedspraktik, så der stilles mere direkte krav til indholdet af og sigtet med virksomhedspraktikken. En virksomhedspraktik skal tilrettelægges, så den får en retning og et indhold, der hjælper personen tættere på sit jobmål, og så vidt muligt giver mulighed for opnåelse af ordinære løntimer.

NU	TEMA	§ PR. 01.01.2020	ÆNDRING	INTENTIONERNE
§52	LØNTILSKUD	§ 66	§66: Mulighed for at fortsætte i løntilskudsjob ved ydelsesskifte.	§66: Løntilskud går altid forud for praktik samt vejledning og opkvalificering. Husk at løntilskud ikke behøver at vare 13 uger eller mere men, at det altid er kortest mulige indsats.
§ 68a	RESSOURCEFORLØB	§ 112 ff	§112 ff: Fortsat fokus på, at ressourceforløbene skal være realistiske i forhold til udvikling af arbejdsevnen.	§112 ff: Det er Cabis anbefaling, at man kun bruger ressourceforløbet dér, hvor det giver mening, da det ellers kan forlænge sagsgangen unødigt for borgere.
§ 68d	JOB AFKLARINGSFORLØB	§ 107 ff	§107 ff: Indhold uændret.	
§ 70a	FLEKSJOB	§ 118	§118: Gældende regler i §73 a-73 e, der omhandler indsatsen for personer i fleksjobordningen, som modtager ledighedsydelse, flyttes ud af kapitlet og skrives sammen med de regler, der gælder for andre ledige.	§118: Se evt. den nye CV-jobportal for arbejdsgivere, der har småjobs til rådighed. Find den på www.jobag.dk
§ 75	TILBUD TIL SELVFORSØRGENDE LEDIGE	§ 53 stk 6	§53 stk 6: Ledige selvforsørgende har ret til tilbud om virksomhedspraktik, løntilskudsjob el. vejledning og opkvalificering, som de selv har fundet, med mindre tilbuddet ikke kan antages at ville forbedre personens beskæftigelsesmuligheder. Bemærk, at de specifikke varighedsbegrænsninger ikke længere er gældende.	
§ 76+77	HJÆLPEMIDLER, SÆRLIGE UDGIFFTER MED TILBUD OG UNDERVISNINGSMATERIALE	§172-174	§172-174: Indholdet er uændret <i>men</i> ved mindre arbejdspladsindretninger, ændres det således, at de bevilges til virksomheden og ikke borgeren. Dette for at fremme virksomhedernes part i sagen.	§172-174: Vær opmærksom på mulighederne for at støtte forløb med bl.a. hjælpemidler.
§ 82+83	TRANSPORT/GODTGØRELSE	§ 175+176	§175+176: Indhold uændret.	
§ 91	RET OG PLIGT TIL TILBUD FOR DAGPENGE- OG KONTANTHJÆLPSMODTAGERE	§ 100ff	§100ff: Reglerne forenkles. 1. tilbud efter 6 mdr. Efterfølgende tilbud efter behov.	§100ff: Reglerne om ret og pligttilbud for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere forenkles og harmoniseres på tværs af ydelser. Kommunerne skal have større handlerum og ansvar for, at borgere får en indsats, der virker.
§ 46 las	REVALIDERING	§ 142 lab	§142 lab: Revalidering flytter fra LAS til LAB. Indhold uændret.	§142 lab: Revalidering giver mulighed for at lave langsigtede faste planer som for nogle borgere kan være en fordel, da det giver ro i forløbet. Revalidering har en høj beskæftigelsesgrad og er derfor et godt redskab for mange.



Besøg www.cabiweb.dk/nylablov for uddybning af ændringerne og få Cabis anbefalinger

Ring 86 12 88 55

AARHUS
Aaboulevarden 70,3
8000 Aarhus C

Eller skriv til os på
cabi@cabiweb.dk

KØBENHAVN
Njalsgade 72
2300 København S

cabi
BEDRE ARBEJDE
TIL FLERE