



Samtalekort: Hav argumenterne på plads

Kontakt til virksomheder om fritidsjob

Hjælper du unge mennesker med at finde fritidsjob, og oplever du, det kan være svært at kontakte virksomhederne? Her får du tips til, hvordan du kan komme i gang og hvilke argumenter du kan bruge.

Den første kontakt – Spørg, lyt og være nysgerrig!

Det er helt afgørende, at du både er nysgerrig overfor virksomhedens kerneforretning og deres behov.

- Hvad er virksomheden optaget af, og hvor er den udfordret
- Hvilke krav stiller omverdenen til virksomheden?
- Hvordan ser virksomhedens rekrutteringsbehov ud nu og i fremtiden?
- Er der nogen små opgaver, der ikke bliver løst, eller som bliver løst af medarbejdere, der kunne bruge deres tid mere rentabelt?
- Hvilke erfaringer har virksomheden med ungarbejdere, socialt ansvar m.m.? Er der nogen medarbejdere/ledere, der er gode til de unge?
- For at lykkes skal du have en grundviden om fritidsjob, og hvor du kan finde de unge mennesker.

En tilgang til den første kontakt kan være:

- Forbered en kort og målrettet præsentation, der fokuserer på fordelene for virksomheden ved at tage unge ind (se nedenfor)
- Hav klare oplysninger om mulighederne i fritidsjob (opgavetyper og regler) og evt. konkrete unge, du har kendskab til.
- Inddrag erfaringer fra andre virksomheder, der har haft succes med fritidsjobbere, som et overbevisende argument.
- Lad virksomhedslederen tale (80/20 reglen).

Forbered dig, inden du kontakter virksomheden

Nogle gode punkter til forberedelsen:

- Fakta om virksomheden til brug i samtalen (Geografi, branche, opgaver, antal ansatte)
- Har andre af dine kolleger (fx i jobcentret) allerede været i kontakt med virksomheden, og hvad tilbyder du, som er anderledes end det, som din kollega kan tilbyde?
- Forbered, hvad der kan være muligt inden for den pågældende branche. Husk, at alle virksomhederne kan have brug for rengøring, oprydning mv.

Virksomhed: *Hvorfor skal vi ansætte en fritidsjobber?*

Dig:

- "Lige nu har vi et par unge, der er trætte af skole. At prøve sig af i en rigtig virksomhed, ved vi giver en anden motivation til både skole og uddannelse."
- "Alle tal peger på små ungdomsårgange, så at ansætte unge hos jer, kan være med til åbne øjnene for jeres branche."
- "Dine faglærte kan få mere tid til deres kerneopgave ved at lade en fritidsjobber klare udvalgte praktiske opgaver".

Virksomhed: *Vi har ikke tid, fordi vi har travlt!*

Dig:

- "Ved et besøg får vi typisk vendt jeres behov nu og lidt ind i fremtiden og jeg tager den viden om jeres forretning med hjem til mine kolleger, så vi bedre kan matche jeres behov, når I har brug for mere arbejdskraft."
- "Jeg kan godt forstå, at I har travlt. Det er da godt, at der er travlhed. Måske jeg kan hjælpe med at skaffe jer aflastning/hjælp?"
- "Det er faktisk ret kort, det jeg vil spørge om. Nu I har så travlt, kan det jo godt være, at I skal have en (fritidsjobber) til at aflaste jer?"
- "Hvornår kan jeg kontakte dig igen?"

Virksomhed: *Vi har ingen erfaring med så unge mennesker!*

Dig:

"Fra andre virksomheder ved vi, at man får god værdi ved at finde en buddy; en ansvarlig, som er god til unge generelt."

Virksomhed: *Jeg synes ikke, vi har nogen relevante opgaver!*

Dig:

"Hvad med:

- Udpakning
- prismærkning
- kundebetjening
- oprydning
- rengøring
- sortering
- pakning
- klargøring til møder
- scanne
- makulering af dokumenter mm?"

Virksomhed: *Hvor meget må de unge arbejde?*

Dig:

- **13-14-årige:**
Højst to timer på skoledage og syv timer på fridage.
(Den ugentlige arbejdstid må ikke overstige 12 timer i uger med skoledage og 35 timer i uger, hvor der er helt skolefri.)
- **15-17-årige, der går i folkeskole:**
Højst to timer på skoledage og otte timer på fridage. (Den ugentlige arbejdstid må ikke overstige 12 timer i uger med skoledage og 40 timer i uger, hvor der er helt skolefri.)
- **15-17-årige, der ikke går i folkeskole:**
Må ikke overstige den sædvanlige arbejdstid for voksne, der arbejder i samme fag. (Arbejdstiden må dog aldrig overstige otte timer om dagen og 40 timer om ugen.)

Virksomhed: *Vi vil gerne lave praktik, men kan ikke ansætte!*

Dig:

"Det koster ikke ret meget. Du kan ansætte en fritidsjobber 4 timer om ugen til under 1500 kr. pr. måned, hvis timelønnen er på 75 kr."

"Det er meget motiverende for den unge at få løn for det, de laver. Så oplever de, at de bidrager."