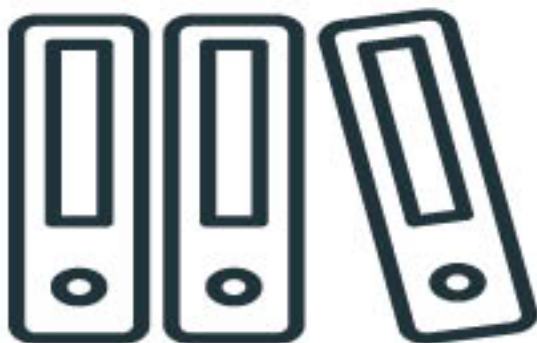


# Midtvejsstatus Projekt Langtidsrask



# Indhold

1	Indledning – formål med Langtidsrask.....	3
1.1	Oprids af resultater og erfaringer .....	3
2	Organisering – samarbejdspartnere.....	4
3	Hvem og hvor mange har henvendt sig til projektet?.....	4
4	Hvad drejer henvendelserne sig om?.....	5
4.1	Virksomheder mangler fastholdelsesværktøjer (fx §56).....	5
5	Hvad siger virksomhederne og brugerne om Langtidsrask?.....	6
5.1	Citater fra brugerne om Langtidsrask.....	7
5.2	Citater fra virksomhederne om Langtidsrask.....	8
6	Borgercase: Forebyggende indsats betaler sig kommunaløkonomisk.....	9
6.1	Scenarie 1: Bevilget tabt arbejdsfortjeneste.....	9
6.2	Scenarie 2: Ingen tabt arbejdsfortjeneste.....	11
6.3	Borgercase: Kommunaløkonomiske konsekvenser.....	12
6.4	Konklusion: Borgercase.....	13
7	Positive tilbagemeldinger og potentiale .....	13

# 1 Indledning – formål med Langtidsrask

Videns- og konsulenthuset Cabi har fået til opgave at gennemføre en midtvejsstatus af Ringkøbing-Skjern Kommunes forebyggelsesprojekt Langtidsrask. Projekt Langtidsrask er iværksat som et samarbejde mellem Beskæftigelse og Sundhedscenter Vest i Ringkøbing-Skjern Kommune. Projektets overordnede formålsbeskrivelse lyder som følger:

*Omdrejningspunktet i projekt Langtidsrask er at sikre en højere grad af anvendelse af de tilbud, der allerede er til rådighed for medarbejderne via f.eks. pensionsselskaber og sundhedsforsikringer, samt Sundhedscenter Vest. (...) Det er forventningen at vi med denne OPP (Offentlig-Privat-partnerskab) samarbejdsmodel vil kunne give kommunens virksomheder og medarbejdere en endnu bedre mulighed for at undgå (langvarige) sygemeldinger grundet nedslidning, psykiske og sociale belastninger.*

Projekt Langtidsrask har siden februar 2018 været et kommunalt tilbud til udvalgte private og offentlige virksomheder i kommunen. Tilbuddet er bygget op, så både medarbejdere, tillidsrepræsentanter og arbejdsgivere nemt kan få hjælp til at forebygge sygefravær – eller til at gøre en nødvendig sygemeldingsperiode så kort som muligt.

Projektet udløber ved udgangen af 2019.

## 1.1 Oprids af resultater og erfaringer

I det følgende gives et kort oprids af erfaringer og resultater siden projektstart i februar 2018. Projekt Langtidsrask har:

- Været i kontakt med over 100 unikke medarbejdere og ledere (se afsnit 3)
- Været i kontakt med 12 forskellige afdelinger/virksomhedsenheder (se afsnit 3)
- Opnået god respons fra brugerne via telefonisk spørgeskemaundersøgelse (se afsnit 5):
  - 3 ud af 4 siger, at de har fået større viden om symptomer og udfordringer
  - Næsten halvdelen siger at de vil/eller allerede er påbegyndt forebyggende forløb i kølvandet på dialog med Langtidsrask.
  - Over halvdelen siger, at de har fået redskaber til at håndtere deres symptomer.
  - Over halvdelen siger, at de er blevet mere opmærksomme på, hjælp til selvhjælp (fx ift. kost, motion, øvelser, smertetackling).
  - 3 ud af 4 siger, at de er mere opmærksom på, at der findes en række tilbud, hvor de kan få hjælp ift. daglige udfordringer.
  - Brugere siger, at Langtidsrask er: *synlig, let tilgængelig, unik og en god vejviser.*
- Opnået god respons fra såvel offentlige som private virksomheder (se afsnit 5).
- Været med til at klæde virksomhederne bedre på ift. muligheder i relation til forebyggende tilbud og tiltag (særligt ift. viden omkring §56-aftaler) (se afsnit 4)

Endelig er der i afsnit 6 udarbejdet en borgercase - baseret på en rigtig case fra Projekt Langtidsrask. Her estimeres det (ud fra en række antagelser), at Ringkøbing-Skjern Kommune set over en periode på blot 69 uger kan have sparet den samlede kommunekasse for 128.581 kr. på baggrund af anbefalet løsning fra Projekt Langtidsrask.

Borgercasen viser således klart, at der er gevinster at hente via Langtidsrasks rådgivning sammenholdt med et tværfagligt blik for en investeringstankegang på tværs af forvaltninger (*Beskæftigelse og Børn og Familie*). Der er udelukkende fokuseret på de kommunaløkonomiske konsekvenser ift. forsørgelsesudgifter – dvs. casen er set ud fra Ringkøbings-Skjern Kommunes økonomiske perspektiv.

## 2 Organisering – samarbejdspartnere

Konkret har projektet været bemandet af projektleder og socialrådgiver Christina van Diemen og fysioterapeut Marianne Nørremark fra Beskæftigelse. De to har fysisk været til stede på arbejdspladserne, hvor medarbejdere så har kunne henvende sig med udfordringer af fx fysisk, psykisk eller social karakter – mhp. at få hjælp til at få løst problematikkerne. Medarbejderne har endvidere kunne henvende sig på telefon og mail.

Ud over medarbejdere har også tillidsrepræsentanter kunne henvende sig til Projekt Langtidsrask med spørgsmål om lovgivning eller mulighed for hjælp til kolleger med helbredsmæssige eller sociale problemer – ligesom det også er blevet til henvendelser fra arbejdsgivere, teamledere eller HR-medarbejdere, som er kommet med spørgsmål om, hvordan de bedst kan hjælpe medarbejderne til at undgå eller mindske sygefravær.

Projektet har desuden samarbejdet med fastholdelseskonsulenterne i Jobcenter Ringkøbing-Skjern samt med Sundhedscenter Vest.

## 3 Hvem og hvor mange har henvendt sig til projektet?

Projektet udvides løbende, men nedenstående oversigt kan give et overblik over, hvilke private og offentlige virksomheder, der anvender Langtidsrask samt i hvor høj grad.

Registrerede henvendelser	Virksomhed	Starttidspunkt
22	Arla Danmark protein	Feb 2018
0	Arla Kørselscenter Vest	
21	Vestas i Ringkøbing	
16	Vestas i Lem	
7	Skjern Hjemmepleje	
7	Holmbohjemmet	

Registrerede henvendelser	Virksomhed	Starttidspunkt
3	GPV i Tarm	Sep 2018
1	Rosenlunden	
2	Centerparken	
3	VM Tarm	Feb 2019
0	Tarm-Hemmet Hjemmepleje	
1	Egvad Plejehjem	
20	Unikke telefoniske henvendelser	Løbende
<b>103</b>		

Der er registreret i alt 83 unikke, fysiske henvendelser - dvs. enkeltpersoner på den pågældende arbejdsplads. Hertil kommer gengangere (et kvalificeret skøn lyder på ca. 30 henvendelser). Telefonisk har projektet modtaget 20 unikke henvendelser (er ikke registreret på virksomhedsniveau). I alt har der derfor været lidt over 100 unikke henvendelser til Projekt Langtidsrask.

## 4 Hvad drejer henvendelserne sig om?

Ofte har de, som har henvendt sig til Langtidsrask mere end blot et enkelt spørgsmål eller helbredsmæssig gene, som de ønsker hjælp til.

Projekt Langtidsrask har løbende registreret hvilket temaer, der er gennemgående ift. råd og vejledning, - og her er det følgende der fylder:

- **Familieliv:** Fx parforhold, sammenbragte familier, spørgsmål om plejeorlov (tabt arbejdsfortjeneste) og hjælp til børn med handicap
- **Fysiske gener:** Fx smerter i ryg, hænder, hofter, knæ – følger efter tidligere operationer og slid som følge af fysisk tungt arbejde
- **Psykiske gener:** Manglende søvn, stress-symptomer, ADHD-symptomer, depressive symptomer
- **Tekniske spørgsmål:** Fx sygedagpengelovens regler og muligheder, § 56-aftale, orlov – tabt arbejdsfortjeneste, revalidering, arbejdspladsindretning m.v.

### 4.1 Virksomheder mangler fastholdelsesværktøjer (fx §56)

Projekt Langtidsrask har haft mange henvendelser og spørgsmål, der har handlet om §56-aftaler – og har vejledt i den retning i forskellige tilfælde, hvor det blev vurderet at være en fordel at

bringe på banen. Projektet påpeger, at det har været overraskende, at der lader til at være et yderst begrænset kendskab til mulighederne i en § 56 aftale blandt både medarbejdere, TR'ere og ledere i de virksomheder, som projektet har haft kontakt til.

Hvis man er så uheldig at skulle leve med kronisk sygdom, kan det for nogle være svært at fastholde jobbet på grund af for mange sygedage, eller det kan være svært at starte igen efter et langvarigt sygdomsforløb på grund af den øgede risiko for fravær. I de situationer kan der være god fornuft i at etablere en § 56-aftale. Aftalen hedder sådan, fordi den er beskrevet i § 56 i sygedagpengeloven.

Formålet med aftalen er at give ansatte med langvarige eller kroniske lidelser bedre mulighed for at få eller fastholde et arbejde. Normalt skal en arbejdsgiver selv dække udgiften til sygedagpenge de første 4 uger af et sygdomsforløb, men den forpligtelse fritages arbejdsgiveren for med en § 56-aftale. For arbejdsgiveren betyder det altså færre omkostninger til sygedagpenge, hvis han ansætter en medarbejder med en kronisk sygdom, eller hvis en allerede ansat pådrager sig en kronisk sygdom. Og for lønmodtageren betyder det, at der er "bedre plads" til at have det fravær, som sygdommen gør nødvendigt. Uden dårlig samvittighed.

Langtidsrask's erfaringer i den foreløbige projektperiode peger klart i retning af, at der mangler viden på virksomhederne om konkrete ordninger som kan bidrage forebyggende og fastholde medarbejdere.

## 5 Hvad siger virksomhederne og brugerne om Langtidsrask?

Cabi gennemfører løbende telefoninterviewundersøgelse med brugere af projekt Langtidsrask. Der er foreløbigt lavet interviews med en udvalgt stikprøve<sup>1</sup> på 11 brugere – et antal, der vil blive større frem mod slutevaluering ultimo 2019.

Tilbagemeldingerne fra brugerne i spørgeskemaet kan kort opsummeres således:

- 3 ud af 4 brugere siger, at de (i høj grad/i nogen grad) har fået større viden om symptomer og udfordringer
- Næsten halvdelen siger at de vil/eller allerede er påbegyndt forløb (fx via Sundhedscenteret, sundhedsforsikring, familieafdelingen, fysioterapi, smertetackling e.l.) i kølvandet på dialog med Langtidsrask. Nogle brugere angiver, at snakken med Langtidsrask var "hjælp til selvhjælp" nok for dem. Få angiver, at de ikke kunne bruge dialogen med Langtidsrask til noget.
- Over halvdelen af brugerne siger, at de (i høj grad/i nogen grad) vi dialog med Langtidsrask har fået redskaber til at håndtere deres symptomer (fx ubehag, smerte og stress), så de i mindre grad er begrænset i, hvad de kan gøre.

<sup>1</sup> Stikprøven omfatter spørgeskema-interviews med: 5 kvinder og 6 mænd; Heraf 5 privat- og 6 offentligt ansatte; 6 personer er 30-49 år gamle, mens 5 personer er 50+ år (heraf 3 personer på 60+).

- Over halvdelen af brugerne siger, at de (i høj grad/i nogen grad) via dialog med Langtidsrask er blevet mere opmærksomme på, at det er vigtigt, at de selv handler forebyggende (fx ift. kost, motion, øvelser, smertetackling).
- 3 ud af 4 af brugerne siger, at de (i høj grad/i nogen grad) via Langtidsrask er blevet mere opmærksom på, at der findes en række tilbud, hvor de kan få hjælp ift. daglige udfordringer (fx fysisk, mentalt (psykolog), familiemæssigt, misbrug).

## 5.1 Citater fra brugerne om Langtidsrask

Ud over besvarelser af de enkelte spørgsmål i spørgeskemaet har brugerne også haft mulighed for at komme med kvalitative inputs ift. deres holdning til Projekt Langtidsrask, som sådan. Brugere af Langtidsrask påpeger at projektet er:

- Synligt og let tilgængeligt (på arbejdspladsen)
- Unikt – der kan ikke peges på andre tilbud, som på samme måde hjælper forebyggende
- En god vejviser, der er med til at give den enkelte overblik
- Ikke nødvendigvis flytter bjerge, men kan give et puf i den rigtige retning...

I det følgende er der udvalgt citater fra brugerne fra Langtidsrask:

- ” Det er rigtig godt. Det giver mere snak på fabrikken. Og godt at man kan kontakte Langtidsrask på forskellige måder (fysisk, telefon, aftale møde).  
/Citat privatansat mand
- ” Jeg har ikke oplevet at der er et andet tilbud (som Langtidsrask). De gjorde en forskel – sammen med en rummelig arbejdsplads. Hvis ikke det var for Langtidsrask, så havde jeg sygemeldt mig – og formentlig mistet mit arbejde.  
/Citat offentlig ansat kvinde
- ” Jeg synes, at det er svært at finde rundt i behandlingstilbud. De (Lagtidsrask) er flinke og hjælpsomme – og giver vejledning ift. hvem man skal kontakte og ift. undersøgelser og behandling.  
/Citat offentlig ansat mand
- ” Det (Lagtidsrask) var godt. Der er mange muligheder for at få hjælp, - som man fik at vide gennem projektet.  
/Citat privatansat mand
- ”Jeg tog 12 piller dagligt, da jeg kom til jer (Projekt Langtidsrask) – nu tager jeg ingen! Og det var lige hér hos jer det begyndte!”  
/Citat privatansat kvinde
- ”Hvis ikke Langtidsrask var kommet på det tidspunkt, så havde jeg været nødt til at sygemelde mig!”  
/Citat offentlig ansat kvinde

- ” Projekt Langtidsrask er det eneste tilbud, jeg kender til, som er til at gå til og sætter ind over for sygefravær.  
/Citat offentlig ansat mand
- ” Jeg har været rigtig glad for projektet, da jeg ikke vidste så meget om, hvad der var af muligheder for mig ift. tilbud. Jeg synes alle kommuner og regioner burde have sådan et tilbud!  
/Citat offentlig ansat kvinde
- ” Godt at de er ude på arbejdspladsen. Gør det lettere at sige ”så tager jeg derover i dag”  
/Citat privatansat kvinde

## 5.2 Citater fra virksomhederne om Langtidsrask

Fra virksomhedssiden er der positive tilkendegivelser i form af støtte til projektet og tro på, at projektet har en positiv virkning. Fra Vestas' side gives der sågar udtryk for, at man ville være villige til at betale for at bevare en ydelse, som den Langtidsrask tilbyder, om det skulle være nødvendigt fremadrettet.

- ” Som HR Business Partner i Vestas, ser jeg bestemt en værdi i projekt Langtidsrask – og anerkender, at det kan være svært at måle værdien på kort sigt. Vi bakker 100% op om projektet – også, hvis der skulle komme en eller anden form for betaling.  
/Citat Kim Hvid Thomsen, HR Business Partner, Vestas Wind Systems.

Langtidsrask anerkendes desuden for at være en slags ekstra virksomhedsservice i form af support til mellemliderniveauet, der kan have svært ved at tackle flere af de udfordringer, som de står overfor i dialogen med deres medarbejdere.

- ” Jeg mener, at det er en god service for leder og medarbejder at lederen - efter aftale med medarbejderen - kan kontakte projekt Langtidsrask og aftale at projektet kontakter den enkelte medarbejder. Lederne kan ofte sidde med mange forskellige problematikker fra deres medarbejders side, hvilket er svært at tackle, da man som leder ikke har den viden og de oplysninger, der skal til for at hjælpe den enkelte medarbejder.  
/Citat Enhedsleder Lone Larsen, Skjern Hjemmepleje

Hjemmeplejen påpeger ligeledes, at de kan konstatere et umiddelbart fald i sygefravær i relation til de medarbejdere, som er blevet ”henvist” – fx fra en teamleder – til Projekt Langtidsrask. Med andre ord er der flere indikationer på, at Langtidsrasks rådgivning og vejledning har en positiv virkning.



## 6 Borgercase: Forebyggende indsats betaler sig kommunaløkonomisk

For de fleste af brugerne af Langtidsrask kan rådgivning og vejledning være med til at give hjælp til selvhjælp – eller være det der skal til for at medarbejderen bliver opmærksom på at tage kontakt til egen læge eller andet forebyggende forløb.

For enkelte brugere har kontakten til Langtidsrask dog haft vidtrækkende konsekvenser. Følgende borgercase er anonymiseret, men er baseret på en rigtig case fra Projekt Langtidsrask.

Casen skal være med til at illustrere de kommunaløkonomiske konsekvenser ved en forebyggende indsats.

### 6.1 Scenarie 1: Bevilget tabt arbejdsfortjeneste

**Stikord:** Majken, 28 år, gift (Jesper) og mor til datter (Petra) på 6 år, Social- og sundhedsassistent, timelønsansat 149 kr/time - ansat 28 timer/uge på plejehjem.

Majken er 28 år gammel, gift med Jesper og de har sammen datteren Petra på 6 år. Petra lider af autisme og har i den forbindelse kroniske søvnproblemer, hvilket på trods af medicinering resulterer i megen afbrudt nattesøvn for hele familien. Ofte bliver det kun til få timers nattesøvn (2-3 timer) for Majken – mange nætter i træk.

Majken arbejder i vinteren 2017 på plejehjemmet i 28 timer om ugen, men har meget svært ved at få hverdagen til at hænge sammen pga. voldsomt søvnunderskud grundet Petras kroniske søvnproblemer. Dette resulterer i mange barnets sygedage – og desuden melder Majken sig til tider syg for at få tingene til at hænge sammen. I perioder er Majkens fravær 1-2 dage på ugentlig basis. Petra har svært ved at fungere i skolen og har et stort pasningsbehov – og fungerer bedst med sin mor.

Som tiden går får Majken ofte stærk hovedpine (migræne) og tager et stigende antal smertestillende piller. Desuden kan hun konstatere kraftig vægtstigning.

Majken bliver på sin arbejdsplads opmærksom på muligheden for at tage en snak med Projekt Langtidsrask. Herigennem bliver Majken vejledt ift., at hun kan ansøge Børn og Familie om orlov (tabt arbejdsfortjeneste), hvilket gives ift. børn og unge op til 18 år, hvor barnet eller den unge har:

- betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller
- en indgribende, kronisk eller langvarig lidelse.

Majken får i foråret 2018 bevilget tabt arbejdsfortjeneste for 21 timer om ugen i 6 måneder. Der er således tale om en kombineret løsning, hvor Majken får 21 timers tabt arbejdsfortjeneste, men ligeledes bevarer tilknytning til arbejdspladsen i 7 timer om ugen (typisk weekendvagt).

Erfaringer fra sygefraværsområdet viser, at en vis tilknytning til arbejdspladsen kan have en positiv effekt på længere sigt, frem for et totalt fravær.

Denne løsning giver Majken ro til – over en periode – at få etableret en stabil hverdag for Petra med plads til hvile, behandling m.v. Samtidig fastholder Majken kontakten til arbejdspladsen. Ringkøbing-Skjern modtager 50% refusion fra staten på udgifterne til tabt arbejdsfortjeneste.

Efter 6 måneder med tabt arbejdsfortjeneste indgår Majken og hendes arbejdsplads i vinteren 2018 en aftale om, at hun fremadrettet indgår i en 15 timers ugentlig stilling primært bestående af weekendvagter. Dette betyder at Majken kan være der for Petra i hverdagene, men ellers kan arbejde weekendvagter (hvor Majkens mand, så kan være der for Petra). Orlovsordningen med tabt arbejdsfortjeneste ophører, men Majken har stadig et job på Plejehjemmet – og selvom hverdagen stadig kan være hård, så fungerer det bedre end før – uden sygemeldinger.

### **Hvad er tabt arbejdsfortjeneste?**

Forældre, som passer et barn med handicap i hjemmet, kan få dækket tabt arbejdsfortjeneste. Det er kommunen (Børn og Familie), der efter en konkret og individuel vurdering afgør, om man er berettiget til hjælpen.

### **Målgruppen for tabt arbejdsfortjeneste**

Tabt arbejdsfortjeneste gives til familier med børn og unge op til 18 år, hvor barnet eller den unge har:

- betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller
- en indgribende, kronisk eller langvarig lidelse.

### **Betingelser for at modtage tabt arbejdsfortjeneste**

Det er en betingelse, at det er en nødvendig følge af barnets eller den unges nedsatte funktionsevne, at barnet passes i hjemmet, og at det er mest hensigtsmæssigt, at det er en af forældrene, som varetager den opgave.

Det kan for eksempel være, fordi barnet eller den unge:

- har et stort behov for pleje, overvågning og tilsyn
- skal deltage i mange behandlinger og undersøgelser
- har en sygdom, der gør barnets tilstand meget varieret med hensyn til kræfter, smerter og anfald, og det derfor må vurderes fra dag til dag, om det kan være i dagtilbud eller skole
- ikke kan være i et dagtilbud eller skole på grund af nedsat immunforsvar eller stor sygdomsrisiko.

For at komme i betragtning til at modtage tabt arbejdsfortjeneste skal en forælder helt eller delvist være holdt op med sin beskæftigelse for at passe barnet eller den unge i hjemmet.

## 6.2 Scenarie 2: Ingen tabt arbejdsfortjeneste

I det følgende foretages et kvalificeret skøn over, hvad der var sket, hvis IKKE aftalen om tabt arbejdsfortjeneste var blevet indgået.

I perioden fra vinteren 2017 til foråret 2018 har Majken en lang periode med massivt søvnunderskud, og for at få tingene til at hænge sammen med 28 timers arbejdsuge anvendes såvel barnets sygedag som egne sygemeldinger.

Majkens forbrug af smertestillende piller er støt stigende, sammenholdt med alt for lidt søvn og stærkt forøget vægt. Parforholdet er under pres og Petra reagerer i stigende grad på den ustabile situation.

I sommeren 2018 får Majken ved egen læge konstateret at hun har belastningsreaktion (længe-revarende psykiske stressreaktion)<sup>2</sup>. Dette resulterer i en langtidssygemelding.

Efter 4 uger har hun sygefraværssamtale med arbejdspladsen, men der kan ikke umiddelbart findes frem til en løsning. Majkens teamleder har ikke kendskab til tabt arbejdsfortjeneste som en eventuel mulighed. Der bliver fokuseret på Majkens (egen) sygdom og mulige tilbagevenden til arbejdspladsen frem for datterens situation.

Efter 8 uger bliver Majken kontaktet af en sagsbehandler fra jobcenteret, men det lykkedes ikke at finde frem til en holdbar løsning. Efter 3 måneder foretager jobcenteret en bred vurdering, hvor Majken bliver vurderet som uarbejdsdygtig. Det er ikke lykkedes at lave en ordning, der kan fastholde hende på hendes arbejdsplads.

Efter 20 uger på sygedagpenge<sup>3</sup>, vurderes det, at Majken skal overgå til et Jobafklaringsforløb (JAF). Hun er blevet opsagt fra sin arbejdsplads, da de ikke kan få arbejdstimerne til at gå op uden Majkens arbejdskraft - og deres refusion af lønudgifter falder løbende, som følge af det længerevarende forløb.

Majken er nu på JAF uden tilknytning til sin forhenværende arbejdsplads. I dette scenarium har vi sat Majkens JAF til at vare 49 uger, hvilket er overensstemmende med gennemsnittet for JAF i Ringkøbing-Skjern Kommune. I oversigten på s. 12 er de økonomiske konsekvenser opgjort.

Der er imidlertid ikke nogen sikkerhed for, at det ikke skulle kunne ende i et længere forløb på JAF og efterfølgende evt. på Ressourceforløb. I værste fald kan det i sidste instans ende i en Førtidspension. Omvendt kunne man også forestille sig, at Majken efter endt sygeforløb kunne blive i stand til at varetage et småjob kombineret med en overførselsydelse (fx på ressourceforløb). Pointen er blot, at den manglende orlovsperiode med stor sandsynlighed ville medføre et længerevarende forløb på passiv overførsel - og ligeledes formentlig ville koste Majken tilknytningen til sin arbejdsplads.

<sup>2</sup> Hver tredje pårørende i psykiatrien opfylder kriterierne for posttraumatisk stress. Kilde: [www.Danskepatienter.dk](http://www.Danskepatienter.dk)

<sup>3</sup> Den gennemsnitlige varighed af sygedagpengeforløb i Ringkøbing-Skjern er 20 uger.

## 6.3 Borgercase: Kommunaløkonomiske konsekvenser

I det følgende ser vi nærmere på de kommunaløkonomiske konsekvenser af scenarie 1 og 2 i ovenstående borgercase. Der er udelukkende fokuseret på den kommunaløkonomiske bundlinje, hvorfor der ikke er set nærmere på hhv. borgerens og virksomhedens bundlinje.

Borgercasen tager afsæt i en offentlig ansat, men der kunne ligeså godt have været tale om en privatansat, - med samme kommunaløkonomiske konsekvenser til følge.

Der er tale om et yderst konservativt skøn, idet der er taget afsæt i Ringkøbing-Skjerns gennemsnitlige længde af hhv. sygedagpenge- og Jobafklaringsforløb. Der er således kun lavet beregning til 69 uger. I den pågældende case er det tvivlsomt, om borgeren vil kunne forventes at kunne blive selvforsørgende efter 69 uger, hvorfor udgiften til forsørgelsesudgifter formentlig ville være større, hvis udregningen forlænges til mere end 69 uger.

I et kommunaløkonomisk perspektiv kan hertil lægges en merindtægt i scenarie 1 i form af skatteprovenu ved sikring af Majkens fastholdelse i 15 timer på arbejdsmarkedet, som ikke er til stede i scenarie 2. Herudover kan der forventes et lavere forbrug af sundhedsydelse, såsom lægebesøg, medicinforbrug m.v. i relation til scenarie 1, da vi videnskæssigt ved, at forbruget af sundhedsydelse og medicinering er højere for personer udenfor arbejdsmarkedet end for dem med tilknytning til arbejdsmarkedet<sup>4</sup>.

Og endelig kan man frygte, at den manglende reaktion (ift. ingen bevilling af tabt arbejdsfortjeneste i scenarie 2) også vil få yderligere konsekvenser for barnet – med merudgifter til følge.

### OVERSIGT: Kommunaløkonomiske konsekvenser af scenarie 1 og 2

#### Forudsætninger:

Månedlig indtægt (28 timer): 21.665 kr.

Sygedagpengesats: 4.335 kr. pr. uge

Månedlig udgift til tabt arbejdsfortjeneste: 13.410 kr. (6 måneder bevilget)

Statslig refusion: 50%, tabt arbejdsfortjeneste; Refusionstrappen, sygedagpenge

Periode: 20+49 = 69 uger

#### Scenarie 1

Tabt arbejdsfortjeneste: 80.460 kr.

50% statsrefusion: -40.230 kr.

**I alt udgifter, netto: 40.230 kr.**

#### Scenarie 2

20 uger på sygedagpenge: 87.100 kr.

Fratrukket statsrefusion: -41.808 kr.

49 uger på JAF: 169.536 kr.

Fratrukket statsrefusion: -46.017 kr.

**I alt udgifter, netto: 168.811 kr.**

<sup>4</sup> Se fx *Sammenhæng mellem udvalgte sundhedsydelse og arbejdsmarkedstilknytning, Sundhedsdatastyrelsen og KL (2014)*.

## 6.4 Konklusion: Borgercase

Alt i alt kan man ud fra ovenstående forudsætninger konstatere, at scenarie 1 med en bevilling af 6 måneders orlov i form af tabt arbejdsfortjeneste resulterer i direkte kommunale udgifter på 40.230 kr. set over den samlede periode på 69 uger<sup>5</sup>.

Scenarie 2, hvor der ikke bevilges tabt arbejdsfortjeneste, resulterer derimod i en nettoudgift på 168.811 kr. set over de 69 uger. Der er således en ekstra udgift på 128.581 kr. set blot over 69 uger ved IKKE at have bevilget tabt arbejdsfortjeneste – ud fra ovenstående forudsætninger.

I den konkrete case var Langtidsrask med til at påpege tabt arbejdsfortjeneste som en mulighed for borgeren, - hvilket, i kølvandet på bevillingen (fra Børn og Familie), har resulteret i fastholdelse af tilknytning til arbejdsmarkedet og selvforsørgelse. Dette understreger vigtigheden af et tværfagligt kommunalt blik, - hvilket Langtidsrask har været garant for.

Ovenstående borgercase kan således henlede opmærksomheden på vigtigheden af et tværkommunalt økonomisk blik og samarbejde, idet en ”investering” (eller mangel på samme) fra en forvaltning kan få omfattende økonomiske konsekvenser for en anden forvaltning.

## 7 Positive tilbagemeldinger og potentiale

Alt i alt har erfaringerne fra projekt Langtidsrask første år været overvejende positive. Tilbagemeldingerne fra såvel brugerne (medarbejderne) som fra samarbejdspartnere peger således i retning af et udpræget behov for et tilbud af Langtidsrasks karakter.

Det er vanskeligt at pege på direkte sygefraværeffekter i relation til projektet med så kort et tidsperspektiv, som det her er tilfældet – og selv i de tilfælde, hvor vi på virksomhedsniveau kan konstatere et fald i sygefraværet, ville det være forbundet med for stor usikkerhed at tilskrive Projekt Langtidsrask hele æren for dette.

En skitsering af en borgercase – baseret på et virkeligt forløb – viser desuden, at der er et økonomisk potentiale i at tænke mere tværfagligt og være mere opsøgende på det forebyggende område – såvel internt i kommunen som i samarbejdet med virksomhederne. Langtidsrask har været en garant for netop dette i den forgangne projektperiode.

---

<sup>5</sup> Udregninger baseret på information og support fra Økonomiafdelingen i Viden og Strategi samt Børn og Familie, Ringkøbing-Skjern Kommune.