

Busture til arbejdsmarkedet:



Sådan gjorde Lolland og Guldborgsund

Det kan være svært at se sig selv gøre gavn i en virksomhed, når man står langt fra arbejdsmarkedet og måske aldrig, eller kun sporadisk, har haft et arbejde.

I projekt Rekruttering fra Kanten på Lolland-Falster har man ønsket at gøre vejen mellem virksomheder og borgere fra kanten af arbejdsmarkedet kortere. Bogstaveligt talt. Derfor har Guldborgsund og Lolland kommuner flere gange arrangeret busture for aktivitetsparate borgere fra kanten. Det er en helt naturlig del af den virksomhedsrettede indsats, hvor borgerne allerede tidligt i forløbet skal prøve kræfter med opgaver i en virksomhed.

Busturene har været en succes. Foreløbige erfaringer viser, at flere af deltagerne får tilknytning til arbejdsmarkedet gennem praktikker og/eller småjobs. Den succes vil vi her dele med andre kommuner, der overvejer busture i den kommunale beskæftigelsesindsats.

Der er ikke én fast opskrift

Busturene kan sammensættes forskelligt, hvilket både Guldborgsund og Lolland kommuner gjorde brug af. Her kan du finde inspiration til, hvordan busturene kan planlægges på forskellige måder:

A. Guldborgsund Kommune

To virksomhedskonsulenter planlægger og afholder busturene. Planlægning omfatter bl.a. at indgå aftale med virksomheder, bestille forplejning og leje en bus. Her er fokus på, at selve dagen ikke er 100 % planlagt på forhånd, men at deltagerne også skal være med til at sætte dagsordenen for dagen.

B. Lolland Kommune

Kommunens jobklub, Springbrættet, afholder busturene. Borgere, der følger Springbrættets program, deltager på to busture med ét virksomhedsbesøg pr. gang. Jobformidlere er tovholdere på busturene, og de står derfor for al planlægning.

Formålet med busturene: Derfor giver det mening

Busturene skal få udsatte borgere tættere på arbejdsmarkedet. Det er formålet. Der er også bred enighed om, at de skal inspirere og være en øjenåbner for de aktivitetsparate borgere.

Busturene arrangeres for dem, der:

- har en negativ indstilling over for virksomhederne.
- har begrænset eller ingen erfaring med at være ansat i et 'rigtigt' job.
- har begrænset viden om at være i en virksomhed.

Busturene gavner også de personer, der har svært ved at se sig selv i en virksomhed - måske pga. en dårlig ryg eller psykiske udfordringer. De får sat et ansigt på virksomhederne og ser, at der er plads til mange typer medarbejdere på en arbejdsplads. Desuden kan busturene

Afvikling af bustur

Busturene afvikles forskelligt i de to kommuner. Fælles for dem er, at der er mødepligt, men at der ikke stilles krav til borgerne om, at de skal finde praktikplads eller job på turen.

En typisk bustur ser sådan ud:

A. Guldborgsund Kommune

Borgerne møder ind kl. 8.30. Her bliver de 6-12 deltagere præsenteret for dagens program: en skovtur samt to virksomhedsbesøg, hvor minimum én virksomhed har eller har haft en borger i praktik eller lønnede timer. Derefter går borgere, virksomheds- og arbejdsmarkedskonsulenter til bussen, hvor de kan lære hinanden bedre at kende.

B. Lolland Kommune

Programmet løber fra kl. 13.00-16.00 og består kun af ét virksomhedsbesøg. Deltagerne er 12-15 borgere, der kender hinanden, samt tre jobformidlere. Sidstnævnte har særlig fokus på at tale med de borgere, som er usikre over besøget. Det kan styrke relationen og gøre den senere snak om praktik/småjob nemmere.

Udvælgelse af virksomheder

Det er ikke alle virksomheder, der er oplagte til et besøg af bussen. Begge kommuner udvælger ofte virksomheder, som har eller har haft udsatte borgere i praktik eller lønnede timer, da de allerede kender til de procedurer, muligheder og udfordringer, der kan opstå, når man som virksomhed ansætter et menneske fra kanten.

Alternativt kan man som tovholder vælge virksomheder, der allerede tager et særligt socialt ansvar eller nogle, der mangler arbejdskraft og har opgaver klar til deltagerne.

6 anbefalinger til busture, der får udsatte borgere tættere på arbejdsmarkedet



Guldborgsund Kommune

1. Undgå et meget struktureret program for turen
2. Gør plads til, at borgerne kan være med til at sætte dagsordenen for dagen
3. Sørg for en uformel stemning og vær klar til at give lidt af dig selv.

Lolland Kommune

1. Integrer busturen i et eksisterende forløb, hvor borgeren har pligt til at deltage
2. Det er en fordel, at jobcentermedarbejderne kender borgerne på forhånd, og at borgerne kender hinanden
3. Besøg virksomheder, der er gode til at tage socialt ansvar og har ressourcer til at inkludere borgere fra kanten af arbejdsmarkedet.