

Spørgeguide til dialog med virksomheder om at afdække grønne opgaver

Formål

Spørgeguiden og skemaet til *Afdækning af grønne opgaver i virksomheden* hjælper jer med at få overblik over, hvilke af virksomhedens aktiviteter, der understøtter den grønne omstilling.

I næste trin kan I se, hvilke aktiviteter der kan brydes ned i nogle mindre opgaver, som kan løses af personer fra kanten af arbejdsmarkedet.

Beskrivelse

Den grønne omstilling indgår på tværs af aktiviteter i virksomheden. I nogle tilfælde vil den grønne omstilling knytte sig til virksomhedens primære aktiviteter med varer eller services, mens det i andre tilfælde vil være relevant at finde frem til de grønne opgaver i support- og servicefunktioner i virksomheden. Tag en snak med den relevante repræsentant (med den fornødne viden) i virksomheden, hvor I går nysgerrigt ind til, hvor den grønne omstilling (og dermed også de grønne opgaver) finder sted.

Spørgsmål til virksomhederne

Inspiration til spørgsmål til virksomhederne:

- *Hvilke aktiviteter har jeres virksomhed i forbindelse med grøn omstilling?*
- *Kan I beskrive de produktions- og serviceopgaver, I har i forbindelse med den grønne omstilling: Eksempelvis ift. indgående logistik/produktion/udgående logistik/Salg og service/Supportfunktioner? (Beskriv i skema, inklusive estimeret timetal)*
- *Hvordan ser jeres rekrutteringssituation ud? Har I opgaver i relation til den grønne omstilling, som I har svært ved at få løst, eller som kan løses af andre, så I får frigivet tid hos øvrige medarbejdere (fx fagspecialister)?*
- *Kan I give en ledig, der har brug for en chance, mulighed for at komme og bidrage få timer om ugen I jeres virksomhed? Hvordan kan det konkret foregå?*
- *Har I overvejet efter- og videreuddannelse til den grønne omstilling til nogle af jeres medarbejdere via jobrotation med godtgørelsesmuligheder i projektet eller via VEU (inkl. medfølgende VEU-godtgørelse)? Kunne dette skabe nye jobåbninger?*

Opmærksomhedspunkter ved rekruttering

Gode spørgsmål, hvis virksomheden har opgaver, som de gerne vil have udført af personer fra kanten af arbejdsmarkedet:

- *Hvad skal en medarbejder kunne for at arbejde hos jer? (fx faglige, personlige og/eller sociale kompetencer)*
- *Hvad kan I hjælpe en ny medarbejder med? (fx ift. struktur i opgaver, støtte/hjælp m.v.)*
- *Hvad kan virksomheden være udfordret på at rumme? (fx pga. opgavetyper, virksomhedssammensætning, manglende erfaringer med bestemte udfordringer, psykiske udfordringer, fysisk handicap eller andet?)*

Det lokale jobcenter vil kunne hjælpe virksomheden med viden og redskaber ift. inklusion og fastholdelse af virksomhedens nye medarbejdere.