

## Eksempel: Det gode match

I Integrationsnets Talent Management-projekt er der gennemført bred og systematisk screening af kandidatens kompetencer. Det gælder faglige, personlige og social kompetencer.

Kandidaten bliver spurgt, om han/hun er i stand til at varetage et arbejde, og hvilke kompetencer de forestiller sig at kunne byde ind med. Der bliver udarbejdet et CV-postkort som nemt og overskueligt beskriver, hvem kandidaten er og kan i ord, som passer til dansk arbejdsmarked.

Dette CV kan kandidaten bruge til at sælge sig selv.

I Talent Management-projektet har en undersøgelse indenfor industriens område vist, at de personlige kompetencer er afgørende i matchet.

Adspurgte virksomheder fortæller, at hvis kandidaten er samarbejdsvillig og virker åbenlyst interesseret i arbejdet og forståelse for opgaven, kan det kompensere for evt. manglende dansk kundskaber. Derfor vægtes det i Talent Management-projektet, at kandidaten bliver klædt på til at beskrive sine personlige kompetencer overfor en arbejdsgiver.

### **ERHVERVSERFARING**

Svejsler (5 år).

Har været ansat ved en smed og bl.a. svejset emner som vinduer og døre.

Har endvidere erfaring fra byggebranchen (2 år).

Udførte primært svejsearbejde i opførelsen af et-plans huse men har også erfaring med at lægge fliser primært i badeværelser og køkkener.

### **PERSONLIG BESKRIVELSE**

22 år og kommer fra Afghanistan.

Arbejdsom, mødestabil og lærenem. Udadvendt og hjælpsom.

Stor motivation for at udvikle sine kompetencer indenfor metalbranchen.

Kan arbejde fysisk og løfte tungt.

### **SPROG**

Lærer dansk på sprogskole. Begår sig lidt på engelsk. Farsi og dari.

**FÅ MERE AT VIDE OM AHMAD**

**KONTAKT**

Rekrutteringskonsulent: Mette Østergaard

Tlf. 6020 2375 | Mail: mette.oestergaard.jacobsen@drc.dk

