

Tjekliste til din virksomhed

Det er ikke alle opgaver, som egner sig godt til hjemmearbejde. Og som leder er det en særlig udfordring at lede på distancen. Her er en række ting, I bør overveje, inden I går i gang.

✓ **FIND OPGAVERNE**

Det skal være helt klart, hvad der egner sig til hjemmearbejde, og hvad der ikke gør. Brug opgaveværktøjet: www.cabiweb.dk/find-opgaverne-i-virksomheden/

✓ **LEGITIMER HJEMMEARBEJDE**

Hjemmearbejde skal ses som en naturlig måde at arbejde på for hele arbejdspladsen. Tag emnet med på et personalemøde, hvor I taler om fordele og ulemper.

✓ **AFTAL KOMMUNIKATIONEN**

Det er meget vigtigt, at I fra starten får aftalt, hvordan I kan være i kontakt sammen. Og hvilke systemer, I skal bruge til at kommunikere godt. Hvornår skal I bruge videomøde? Og hvornår er det tilstrækkeligt med telefonen?

✓ **VÆR TYDELIG**

Som leder skal du være meget klar i din kommunikation, når I ikke er fysisk sammen. Det, du siger, må ikke kunne misforstås.

✓ **VÆR OPMÆRKSOM**

Hvordan har din medarbejder det? På afstand er det ikke så let at se og fornemme. Det er en god idé med jævnlige telefon- eller videomøder, hvor I vender, hvordan det går.

✓ **SKAB TRIVSEL**

Hvis medarbejderen skal trives, kræver det, at han eller hun er tryk ved at arbejde på den måde og med de opgaver, som skal løses. Som leder skal du være mere opsøgende end vanligt for at kunne lede på distancen.

✓ **BRUG TEKNOLOGIEN**

Helt overordnet har medarbejdere, som arbejder hjemme, brug for samme ledelse, som de kollegaer, du ser hver dag. Så overvej, hvordan du kan udøve den samme form for ledelse på nye måder.

✓ **START RIGTIGT**

Du skal være særligt opmærksom, når nye opgaver skal sættes i gang. Har medarbejderen forstået opgaven? Er medarbejderen tryk ved at gå i gang med opgaven?

✓ **FÅ Udstyr på plads**

Sørg for, at I har det rette udstyr og elektroniske løsninger til effektivt at kunne arbejde hjemme. Husk, at arbejdsmiljøreglerne også gælder for hjemmearbejde.

Se reglerne her: www.cabiweb.dk/lovstof/arbejdsmiljoe/

✓ **HUSK SKÅNEHENSYN**

For medarbejdere, som har nedsat arbejdsevne, er der nogle skånehensyn. Dem skal I også tage hensyn til, selvom medarbejderen arbejder helt eller delvist hjemmefra.