

Om projektet Fra brændpunkt til beskæftigelse

Danmarks udsendte finder ikke altid vej til et civilt job efter endt tjeneste.

Det landsdækkende projekt har banet vejen for, at flere ledige veteraner får fast tilknytning til det danske arbejdsmarked.

Frem til slut 2020 leder Cabi indsatsen for at få flere ledige veteraner tættere på arbejdsmarkedet.

Fra 2021 kan veteraner, virksomheder og professionelle fortsat kontakte Cabi for viden, erfaring, redskaber og vejledning.



Find redskaber, viden og cases

www.cabiweb.dk/veteran



Kontakt

Projektleder og seniorkonsulent
Trine Thomsen
tri@cabiweb.dk
2065 8697

Til dig, der er makker



Makkerordning for
jobsøgende veteraner

—
5
punkts-
befaling

Bliv frivillig makker til jobsøgende veteran

1. Situation

a. Fjenden

For mange veteraner har svært ved at finde fodfæste på det civile arbejdsmarked. Det har flere årsager herunder psykiske og fysiske lidelser.

Størst af alt er dog følelsen af den kløft, der er mellem et liv som udsendt i Forsvarets eller politiets tjeneste, og det liv, man fører som civil i et "almindeligt job".

b. Egne forhold

Cabi har taget initiativet til projektet "Veteraner i job - fra brændpunkt til beskæftigelse" sammen med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

I Regionerne er der skabt et netværk af virksomheder, som ønsker at gøre en forskel for at få flere tidligere udsendte i job.

Formålet med dette initiativ er at skabe en makkerordning mellem veteraner i job og ledige veteraner. Veteranen i civil job skal støtte, råde og vejlede de personer, som står foran et skifte til et civil job eller har svært ved at fastholde et arbejde.

2. Opgave

Initiativet skal:

Tilbydes til tidligere udsendte gennem XXXXXXXX.

Vejlede og støtte tidligere udsendte i skiftet til civil job, herunder også forberede veteranen på, at det ikke kun er jobbet, som skal skiftes. Det er i høj grad også livsførelse og socialt netværk, som ændres.

Initiativet skal forberede

Der er forskellige jobparathedsniveauer hos veteraner. Makkeren skal være klar til at melde pas, hvis det falder uden for hans/hendes kompetencer at hjælpe veteranen.

Makkeren skal være afklaret i forhold til grænser for eget tidsforbrug og engagement. Du skal være forberedt på, at et andet menneskes historie pludseligt kan komme tæt på, og at du ikke må skabe en afhængighed af din støtte hos veteranen.

Initiativet skal forudse

At initiativet skal kunne skaleres til at understøtte det antal veteraner, der til alle tider måtte have behov for støtte.

At initiativet skal opbygge et netværk af makkere, som gennem frivillighed ønsker at bidrage til at sikre danske veteraner mulighed for et godt arbejdsliv på det civile arbejdsmarked.

5 punktsbefaling

3. Udførelse

Samlet plan

Der skabes opmærksomhed omkring initiativet gennem XXXXXXXX.

Veteraner, som er i målgruppen til støtte fra initiativet, formidles centralt til Makkerne. Dette er tidligere udsendte, som er parate til at komme i job.

Makkerne kan yde deres støtte i form af fysiske møder, telefon/Skype eller ved at deltage i møder mellem veteran og arbejdsgiver.

Initiativets koordinator skal

Finde veteraner, som gerne vil deltage i makkerskabet. Kvalitetssikre ordningen gennem løbende evaluering med både veteraner og makkere.

Makkere skal:

Gennemføre makkerforløb sammen med udvalgte veteraner. Makkerforløbets art og omfang aftales med veteranen, og der skal laves en gensidig forventningsafstemning, inden forløbet påbegyndes. Efter hvert forløb sendes tilbagemelding til initiativets koordinator.

Makkerne skal forudse, at de skal deltage i evaluering ved behov.

4. Faglig tjeneste

a. NIL

b. NIL

c. NIL

d. NIL

e. Alle makkeraktiviteter er frivillige og ulønnede, herunder også eventuel kørsel.

5. Signaltjeneste

a. Installationer

Projektet styres fra Cabi i Aarhus.

b. NIL

c. NIL

d. Signalsikkerhed

GDPR skal overholdes.

e. NIL

f. Gældende signalbefaling

Se bagsiden for kontaktoplysninger.